

ZERTIFIKAT „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN IM KREIS SOEST“



WARUM FAMILIENFREUNDLICHKEIT?



KOMPLEXE TRENDS UND
HERAUSFORDERUNGEN



FAMILIENFREUNDLICHKEIT
ALS REAKTION



STÄRKUNG DER
ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT
NACH INNEN & AUßEN

WARUM FAMILIENFREUNDLICHKEIT?



Familienfreundlichkeit
nach innen und außen
sichtbar machen



nachhaltig als attraktiver
Arbeitgeber positionieren

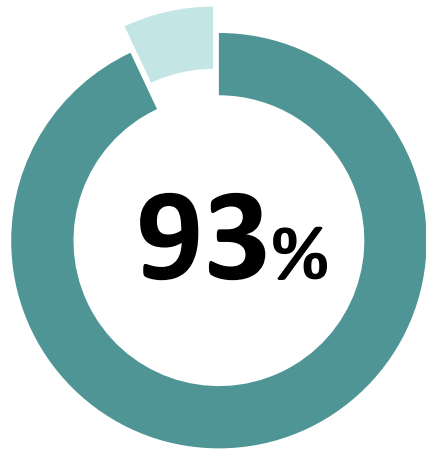


branchenübergreifender
Austausch im Netzwerk der
„Familienfreundlichen
Unternehmen“

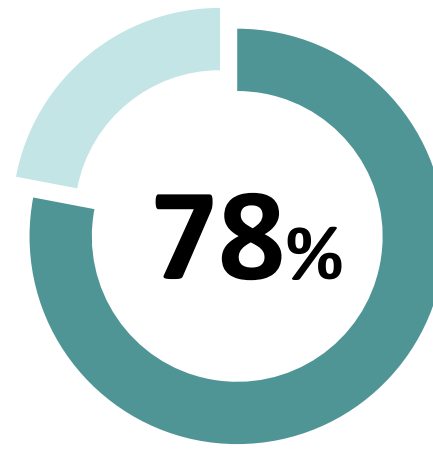


echter Wettbewerbsvorteil
bei Gewinnung und Bindung
von qualifizierten
Fachkräften

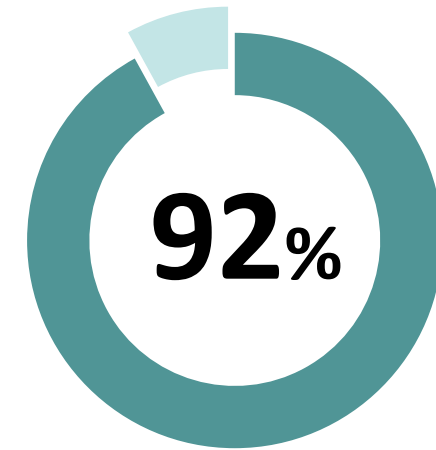
FAMILIENFREUNDLICHKEIT ZAHLT SICH AUS!



„Familienfreundliche Arbeitsbedingungen sind mir wichtig bzw. sehr wichtig.“



„Die Familienfreundlichkeit eines Unternehmens ist mir so wichtig, dass ich sogar das Unternehmen wechseln würde.“



92 % der Beschäftigten in familienfreundlichen Unternehmen würden ihren Arbeitgeber weiterempfehlen.

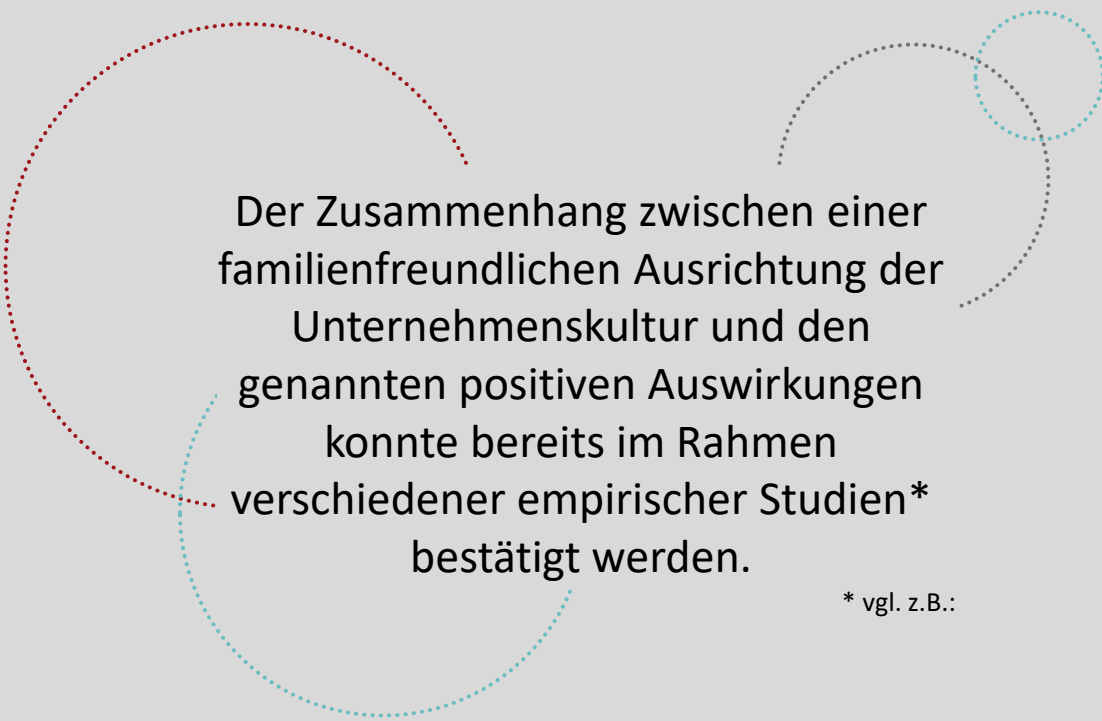
FAMILIENFREUNDLICHKEIT ZAHLT SICH AUS!

AUßENWIRKUNG, positive Auswirkungen u.a. auf

- Arbeitgeberattraktivität
- Unternehmensimage
- Gewinnung qualifizierter Fachkräfte

INNENWIRKUNG, positive Auswirkungen u.a. auf

- Mitarbeiterbindung
- Identifikation mit dem Unternehmen
- Commitment
- Arbeitszufriedenheit
- Engagement der Mitarbeiter/innen
- Loyalität



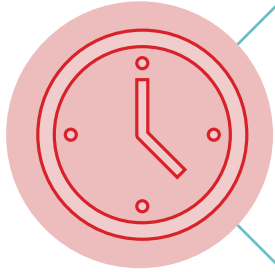
Der Zusammenhang zwischen einer familienfreundlichen Ausrichtung der Unternehmenskultur und den genannten positiven Auswirkungen konnte bereits im Rahmen verschiedener empirischer Studien* bestätigt werden.

* vgl. z.B.:

* vgl. z.B.:

FFP (2008): Betriebswirtschaftliche Ziele und Effekte einer familienbewussten Personalpolitik, BMFSFJ (2016): Renditepotenziale der NEUEN Vereinbarkeit, Gerlach/Schneider/Schneider/Quednau (2013): Status Quo der Vereinbarkeit, berufundfamilie GmbH (2019): Zertifizierung für Vereinbarkeit

HANDLUNGSFELDER FAMILIENFREUNDLICHKEIT



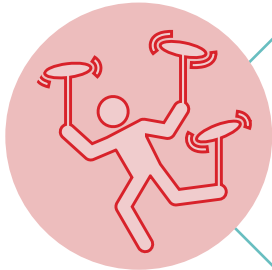
ARBEITSZEIT & -ORT

Flexible Arbeitszeiten
Teilzeitmodelle
Homeoffice



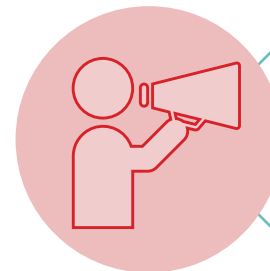
ARBEITSORGANISATION

Vertretungsregelungen
Alters- u. geschlechtergemischte Teams
Familienfreundliche Besprechungszeiten



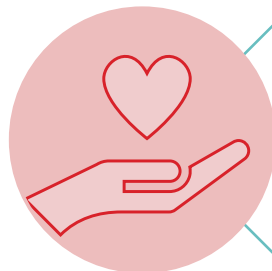
KINDERBETREUUNG & PFLEGE

Eltern-Kind-Büro
Ferienbetreuung
Beratung zum Thema Pflege



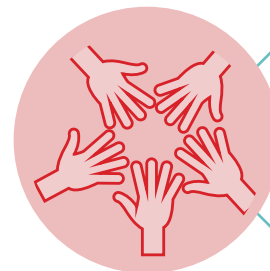
KOMMUNIKATION

Interne Bekanntmachung
Öffentliche Kommunikation
Feste Ansprechperson



SOZIALE LEISTUNGEN

Geldwerte Vorteile
Psychosoziale Beratung
Unterstützung eines Ehrenamts



UNTERNEHMENS- & PERSONALPOLITIK

Mitarbeiterorientierte Führung
Nachfolgemanagement
Unternehmensleitbild

ZERTIFIKAT „FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN“

Wirkung nach innen und außen
neue Impulse durch **Netzwerk**



Zertifikatsvergabe seit **2010**

130 Unternehmen im Kreis Soest

über **35.000** Beschäftigte

Unterstützung bei der Bestandsaufnahme, der Umsetzung
und der Weiterentwicklung einer familienbewussten Personalpolitik
Orientierung an den **individuellen** Rahmenbedingungen

DER PROZESS

NEUZERTIFIZIERUNG

ZERTIFIKAT 1

Gültigkeit: 2 Jahre

- Informationsveranstaltung
- Anmeldung
- Zwei Workshops
- Unternehmensbesuch mit externer Beraterin

- Präsentation vor Fachjury
- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

REZERTIFIZIERUNG

ZERTIFIKAT 2

Gültigkeit: 3 Jahre

- Anmeldung

- Standardmäßig Unternehmensbesuch mit Jurymitgliedern

- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

ZERTIFIKAT 3

Gültigkeit: jeweils 4 Jahre

- Anmeldung

- Unternehmensbesuch oder Telefonat

- Zertifikatsverleihung mit Plänen und Empfehlungen bzw. Auflagen

TERMINPLANUNG RE-ZERTIFIZIERUNG 2024

Mitte Mai 2024 | Jurypräsentation

Die Fachjury bekommt alle Zahlen, Daten und Fakten durch uns und trifft auf Basis dieser Informationen ihre Entscheidung über die Zertifikatsvergabe.



Mitte Juni 2024 | Verleihung

Bei positivem Votum der Fachjury erhält Ihr Unternehmen das Zertifikat für die jeweilige Dauer. Daran geknüpft sind Pläne und in Einzelfällen Empfehlungen/Auflagen.



Ende Februar und Ende April 2024 | Workshops

In zwei Workshops stellen Expert*innen unterschiedliche Handlungsfelder und gute Beispiele vor. Zudem haben Sie die Möglichkeit, sich intensiv mit anderen Unternehmen auszutauschen und zu vernetzen.



01.03. – 30.04.2024 | Unternehmensbesuche

Eine externe Auditorin berät Sie passgenau und individuell bei der Bestandsaufnahme und der Weiterentwicklung einer familienfreundlichen Personalpolitik.



08.02.2024 | Anmeldefrist

Mit einer Checkliste dokumentieren Sie bei der Anmeldung, welche familienfreundlichen Angebote bereits vorhanden sind.



16.01.2024 | Infoveranstaltung



Bis zum **08.02.2024** können Sie sich für den Zertifizierungsprozess anmelden. Stellen Sie dazu bitte die notwendigen Unterlagen vollständig zusammen und senden Sie diese in **digitaler Form** an carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de

Folgende **Anmeldeunterlagen** sind einzureichen:

- Anmeldeformular
- Checkliste
- Personalkennzahlen
- *falls vorhanden: unternehmensinterne Dokumente, die einen Einblick in Ihre Unternehmenskultur ermöglichen (z.B. Organigramm, Vereinbarungen zur Arbeitszeit, Mitarbeiterzeitschrift, Newsletter)*

WEITERE INFOS



Finanzielle Eigenanteile (netto)

< 10 Beschäftigte - 330€

10-49 Beschäftigte - 660€

50-149 Beschäftigte - 990€

150-249 Beschäftigte - 1.320€

250-499 Beschäftigte - 1.650€

> 499 Beschäftigte - 1.980€

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE



Zusammenstellung der Unterlagen

- » Anmeldeformular
- » Checkliste (bitte als Word-Datei)
- » Personalkennzahlen



Zusendung der Unterlagen in digitaler Form

- » an carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de

Bei Rückfragen oder für ein persönliches Gespräch
stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.



CAROLIN WEYRICH

02921 30-3479

carolin.weyrich@wfg-kreis-soest.de

Wirtschaftsförderung Kreis Soest GmbH
Villa Plange
Sigefridwall 20
59494 Soest

